

# Johtajasopimus

Kainuun hyvinvointialue ja hyvinvointialuejohtaja Jukka Lindberg tekevät hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 46 §:n mukaisen johtajasopimuksen, jossa sovitaan mm. hyvinvointialuejohtajan tehtäväkokonaisuuksista, työn edellytyksistä, työnjaosta, yhteistyöstä ja ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt sekä muut mahdolliset sopimuskohteet.

## 1 §

### Sopijapuolet

1. Kainuun hyvinvointialue edustajanaan aluehallitus (jatkossa hyvinvointialue)
2. Hyvinvointialuejohtaja Jukka Lindberg (jatkossa hyvinvointialuejohtaja)

## 2 §

### Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja painopisteet

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät perustuvat hyvinvointialuelakiin, hallintosääntöön, aluehallituksen ja aluevaltuuston päätöksiin sekä tähän sopimukseen. Hyvinvointialuejohtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa sekä vastata osaltaan aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Hyvinvointialuejohtaja on aluehallituksen esittelijä ja vastaa hyvästä, ammattitaitoisesta aluehallitukselle päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä päätösten täytäntöönpanosta. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja toimii konsernijohtajana. Hyvinvointialuejohtaja viime kädessä vastaa koko organisaation henkilöstön johtamisesta näyttämällä suuntaa hyvinvointialueen strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiselle ja organisaatiokulttuurin rakentamiselle.

## 3 §

### Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

#### Toimivaltuudet, työnjako ja yhteistyökäytännöt

Aluehallitus yhdessä hyvinvointialuejohtajan kanssa muodostaa hyvinvointialueen johtamisen ytimen. Aluehallitus vastaa hyvinvointialueen strategisesta johtamisesta hyvinvointialuelain ja hallintosäännön mukaisesti.

Osapuolet tiedostavat, että tavoitteiden saavuttaminen edellyttää ammatillisen ja poliittisen johdon yhteistä näkemystä tarvittavista toimenpiteistä, niiden edellyttämistä päätöksistä sekä yhdensuuntaista toimintaa päätösten täytäntöönpanossa ja viestinnässä. Tätä toimintatapaa vahvistetaan tiiviillä ja jatkuvalla hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan yhteistyöllä ja vuoropuhelulla. Hyvinvointialuejohtaja vastaa omalta osaltaan hyvästä ja tuloksekkaasta vuorovaikutuksesta aluehallituksen kanssa.

Aluehallituksen puheenjohtaja vastaa hyvinvointialuelaisissa ja hallintosäännössä todettujen tehtävien lisäksi poliittisista neuvottelumenettelyistä ja -prosesseista sekä hyvinvointialueen sisällä että suhteessa ulkopuolisiin organisaatioihin mm. alueen kuntiin. Hyvinvointialuejohtaja vastaa osaltaan yhteistyöstä alueen kuntien kanssa sekä edunvalvonnasta eri tasoilla. Aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan välistä työnjakoa voidaan tarvittaessa tarkistaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen operatiivisesta toiminnasta ja johtamisesta.

Hyvinvointialuejohtajalla on työssään tukenaan hyvinvointialueen johtoryhmä, jonka kokoonpanosta hän päättää ja jonka työtä hän johtaa.

### **Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi**

Hyvinvointialuejohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut. Tavoite- ja arviointikeskusteluun osallistuvat hyvinvointialuejohtaja ja aluehallitus. Keskustelut pidetään vuosittain maaliskuun loppuun mennessä aluehallituksen puheenjohtajan kutsusta. Vuosittaiset tavoitteet ja työn arviointikriteerit sovitaan erillisellä liitteellä. Ensimmäinen keskustelu pidetään maaliskuussa 2023.

Aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja keskustelevat säännöllisesti hyvinvointialuejohtajan työn tavoitteista ja arvioivat tavoitteiden toteutumista. Vuosittainen kehityskeskustelu käydään aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan kesken.

## **4 §**

### **Hyvinvointialuejohtajan palvelussuhde ja sen ehdot**

#### **Palvelussuhde**

Sopimuksen mukainen toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde alkaa 01.09.2022. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Koeaika päättyy 28.02.2023.

#### **Palkkaus ja palkitseminen**

Hyvinvointialuejohtaja on toistaiseksi voimassa virkasuhteessa työnantajaan. Virkasuhteen ehdot määräytyvät sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaan (virkasuhteen alkaessa KVTES). Hyvinvointialuejohtajan viran palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia, kuten esimerkiksi lisä- tai ylityökorvauksia. Palkkauksen tulee olla kilpailukykyinen suhteessa muihin julkishallinnon ja muiden sektoreiden johtajan tehtävissä sekä vastaavissa tehtävissä muilla hyvinvointialueilla työskentelevien palkkatasoon sekä oikeassa suhteessa hyvinvointialuejohtajan alaisen henkilökunnan palkkaukseen nähden. Kokonaispalkka on virkasuhteen alkaessa neuvoteltu olevan 14 200 euroa.

Hyvinvointialuejohtajalla on niin halutessaan oikeus vapaaseen autoetuun tai käyttöetuun ja/tai työsuhdepolkupyöraetuuun. Kokonaispalkka sisältää em. työsuhde-edut. Auto- ja polkupyöraedun yhteenlaskettu arvo voi olla verotusarvo voi olla enintään 1 250 euroa/kk. Hyvinvointialue hankkii mahdollisen työsuhdeauton leasing-sopimuksella.

Hyvinvointialuejohtajan palkkaa tarkistetaan aina sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisten yleiskorotusten mukaan. Muuten palkkausta tarkistetaan tarvittaessa. Palkkauksesta päättää aluehallitus. Esityksen palkan tarkistuksesta aluehallitukselle tekee aluehallituksen puheenjohtaja hyvinvointialuejohtajaa kuultuaan.

Palkka maksetaan kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivään mennessä hyvinvointialuejohtajan ilmoittamalle pankkitilille. Hyvinvointialuejohtajalle kuuluu edellä mainitun kokonaispalkan lisäksi matkapuhelinetu. Matkapuhelinedun arvo sopimusta tehtäessä on 20 €.

Hyvinvointialuejohtajan lomaoikeus määräytyy kunnallisia viranhaltijoita koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallintosäännön mukaan hallituksen puheenjohtaja vahvistaa johtajan vuosilomat, hyväksyy virka- ja virantoimitusmatkoja koskevat määräykset sekä päättää lyhytaikaisista virkavapaista.

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus tehdä virka- ja virantoimitusmatkansa tavalla, jonka itse arvioi tarkoituksenmukaisimmaksi kohtuullisin kustannuksin.

## **Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen**

Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua asemaansa vastaavaan koulutukseen ja valmennukseen, jotka määritellään tavoite- ja arviointikeskustelussa. Hyvinvointialue maksaa koulutuksen kulut. Hyvinvointialuejohtaja sopii koulutus- ja valmennustilaisuuksiin osallistumisesta etukäteen aluehallituksen puheenjohtajan kanssa. Koulutustilaisuuksiin osallistutaan sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisin ehdoin. Hyvinvointialueen johtaja voi jatkaa European Social Networkin hallituksen jäsenenä virkatehtävää hoitaessaan.

## **Sivutoimet ja sidonnaisuudet**

Mahdollisten sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 18 §:ä, hyvinvointialueen hallintosääntöä sekä sivutoimista annettua ohjeistusta. Hyvinvointialuejohtaja tekee lain hyvinvointialueesta (611/2021) 89 § mukaisen sidonnaisuusilmoituksen johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudesta sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa. Hyvinvointialue ylläpitää ajantasaista sidonnaisuusrekisteriä, jossa on selvitys hyvinvointialuejohtajan mahdollisista sidonnaisuuksista.

## **5 §**

### **Vastuuvakuutus**

Hyvinvointialuejohtaja on hyvinvointialueen hallinnon vastuuvakuutuksen piirissä. Vakuutettuja ovat Kainuun hyvinvointialueen ja sen eri yksiköiden nykyiset ja entiset tilivelvolliset henkilöt, jotka voivat voimassa olevan oikeuden mukaan joutua henkilökohtaiseen korvausvastuuseen toimessaan aiheuttamastaan varallisuusvahingosta.

## **6 §**

### **Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus**

Hyvinvointialuejohtajan siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen, eläkkeelle tai muuten irtisanoessa virkasuhteensa noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijalain (304/2003) mukaisia irtisanomisaikoja. Näissä tilanteissa ei sovelleta alla mainittua erokorvausta.

Mikäli aluehallituksen puheenjohtajisto katsoo, että mahdollinen luottamuspulatilanne on syntymässä, on asiasta ilmoitettava välittömästi hyvinvointialuejohtajalle toiminnan korjaamiseksi.

Jos hyvinvointialuejohtaja ei nauti aluehallituksen luottamusta ja virkasuhde halutaan päättää, käydään hallituksen puheenjohtajan johdolla neuvottelut vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta erokorvausta vastaan. Erokorvaus on 8 kuukauden bruttopalkka.

Päätöksen erokorvauksen maksamisesta ja eroon liittyvistä muista sovituista ehdoista tekee aluehallitus. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Eroaminen ja erokorvaus on ensisijainen menettelytapa luottamuspulatilanteessa. Ellei hyvinvointialuejohtaja irtisanoudu, hän ei ole oikeutettu erokorvaukseen. Mikäli virkasuhde puretaan koeaikana, erokorvausta ei makseta.

## **7 §**

### **Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tätä sopimusta tai sen päättymistä koskevat erimielisyydet on pyrittävä ratkaisemaan neuvotteluteitse. Mikäli osapuolet eivät pääse sovintoratkaisuun, erimielisyydet ratkaistaan yksijäsenisessä välimiesmenettelyssä, jonka kuluista ja palkkioista hyvinvointialue vastaa. Mikäli osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen välimiehestä, välimiehen nimeää Kainuun käräjäoikeus jommankumman osapuolen vaatimuksesta.

## **8 §**

### **Voimaantulo ja sopimuskappaleet**

Tämä sopimus tulee voimaan 01.09.2022 alkaen.

Allekirjoittaneet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellä edistämään hyvinvointialueella poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää ja avointa keskustelukulttuuria. Sopimus allekirjoitetaan kahtena kappaleena, yksi kummallekin osapuolelle.

Kajaanissa \_\_\_\_\_kuun \_\_\_\_päivänä 2022

Heikki Huotari  
aluehallituksen puheenjohtaja

Jukka Lindberg  
hyvinvointialuejohtaja